

100 JAHRE

100 JAHRE

BBS EHS TRIER
BERUFSBILDENDE SCHULE



Fachschule Sozialwesen

Fachrichtung
Organisation und Führung

Fachschule Sozialwesen

Fachrichtung Organisation und Führung

BBS EHS TRIER
BERUFSBILDENDE SCHULE



Herzlich willkommen auf der Online-Informationsplattform der BBS EHS Trier.

Wir freuen uns, dass Sie sich für die Fachschule Sozialwesen – Fachrichtung Organisation und Führung interessieren.

Auf den folgenden Seiten informieren wir Sie über die wichtigsten Inhalte.



Fachschule Sozialwesen

Fachrichtung Organisation und Führung

BBS EHS TRIER
BERUFSBILDENDE SCHULE



**Sie interessieren sich für
die Ausbildung zum
Fachwirt / zur Fachwirtin
für Organisation und
Führung?**

Aufnahmevoraussetzungen



- eine abgeschlossene sozialpflegerische, sozialpädagogische oder pflegerische Berufsausbildung von mindestens dreijähriger Dauer
- eine danach ausgeübte mindestens zweijährige, einschlägige, hauptberufliche Tätigkeit in einer sozialpädagogischen, sonderpädagogischen oder pflegerischen Einrichtung **und**
- der Nachweis eines hauptberuflichen Beschäftigungsverhältnisses in den unter Nummer 2 genannten Einrichtungen während der Dauer des Fachschulbesuchs.

Perspektiven



Der erfolgreiche Besuch der Fachschule für Sozialwesen,
Fachrichtung Organisation und Führung,

- führt zu einem berufsqualifizierenden Abschluss der beruflichen Weiterbildung
- vermittelt eine vertiefte berufliche Fachbildung
- fördert die Allgemeinbildung
- befähigt, leitende Aufgaben in der mittleren Führungsebene zu übernehmen.

Perspektiven



Mit dem erfolgreichen Abschluss der Fachschule für Sozialwesen Fachrichtung Organisation und Führung ist die Berechtigung verbunden, die Berufsbezeichnung **Staatlich anerkannte Fachwirtin / Staatlich anerkannter Fachwirt für Organisation und Führung, Schwerpunkt Sozialwesen** zu führen.

Perspektiven



Fachschülerinnen und Fachschüler aus dem Bereich Sozialwesen wird der Abschluss der Fachschule Organisation und Führung als **Qualifizierung zur Praxisanleitung** anerkannt.

Leitlinien des Bildungsgangs

BBS EHS TRIER
BERUFSBILDENDE SCHULE



Der Bildungsgang soll im Rahmen einer zweijährigen berufsbegleitenden Teilzeitausbildung Fachkräfte mit beruflicher Erfahrung befähigen, **leitende Aufgaben auf der mittleren Führungsebene** wahrzunehmen.

Die Weiterbildung baut auf den beruflichen Erfahrungen der Fachschüler*innen in ihren jeweiligen Arbeitsfeldern auf.

Es wird vorausgesetzt, dass die Fachwirt*innen über grundlegende Lern-, Arbeits- und Präsentationstechniken verfügen.

Unterrichtsinhalte

Module in der Ausbildung



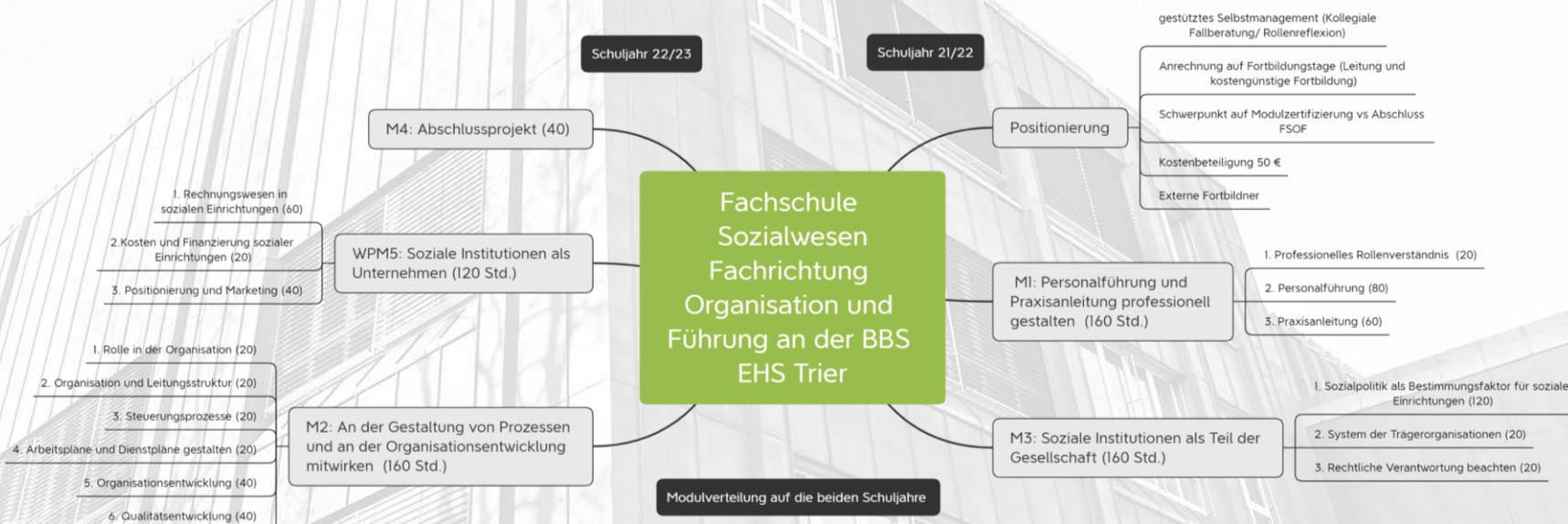
Der Bildungsgang wird in Teilzeitunterricht geführt und dauert in der Regel zwei Schuljahre.

Lernmodule		
Modul 1	Personalmanagement und Praxisanleitung professionell gestalten	160
Modul 2	An der Gestaltung von Prozessen und an der Organisationsentwicklung mitwirken	160
Modul 3	Soziale Institutionen als Teil der Gesellschaft	160
Modul 4	Abschlussprojekt	40
Wahlpflichtmodul 5	Soziale Institutionen als Unternehmen	120
(Wahlpflichtmodul 6)	Lern-, Beratungs- und Bewertungsprozesse im Praxisfeld gestalten	120
(Wahlmodul 7)	Gesundheits- und pflegewissenschaftliche Erkenntnisse in das berufliche Leitungshandeln implementieren	80

FSOF – Konzeption der Module



Der Unterricht soll die Fachschüler*innen befähigen, Ihre Tätigkeit selbstständig zu planen, durchzuführen, zu kontrollieren und zu reflektieren.



FSOF – Modul 1: Personalmanagement und Praxisanleitung professionell gestalten



Die Fachschüler*innen erwerben Kompetenzen zur Analyse, Steuerung und Evaluation von Prozessen des Personalmanagements und der Praxisanleitung:

- Personalakquise, Personalbindung und Personalentwicklung planen, durchführen und evaluieren
- Konfliktbearbeitung, Trennungsgespräche
- Arbeitsrecht.

Integriert ist ferner der Praxisanleiterkurs, der jedoch erst mit dem Abschluss Fachwirt/in für Organisation und Führung wirksam wird.

FSOF – Modul 1: Personalmanagement und Praxisanleitung professionell gestalten



Als Fachschule, nahe an der Praxis, wissen wir, dass Personalführung in der Theorie zwar geschult werden kann, jedoch in der Praxis eben jene Herausforderungen auf uns warten, die nicht nur durch den Blick auf die Theorie gelöst werden können.

Wir bieten daher über den Verlauf der Fortbildung ein Selbstmanagementtraining an, das genau diese Problematiken zum Thema macht und Theorie zur Praxishilfe werden lässt.



FSOF – Modul 2: An der Gestaltung von Prozessen und an der Organisationsentwicklung mitwirken



Um effektiver in Organisationen handeln zu können, sind Kenntnisse über Strukturen und Abläufe erforderlich.

Ziel ist es, sich mit der verantwortungsvollen Wahrnehmung von Leitungsfunktionen und der Weiterentwicklung der Einrichtung unter dem Gesichtspunkt der Qualitätsverbesserung auseinanderzusetzen.





FSOF – Modul 2: An der Gestaltung von Prozessen und an der Organisationsentwicklung mitwirken

Zudem erarbeiten wir uns Kompetenzen zu den Themenbereichen:

- Organisation und Leitungsstruktur
- Steuerungsprozesse
- Arbeitsplanung und Dienstplangestaltung
- Organisationsentwicklung
- Qualitätsmanagement



FSOF – Modul 3:

Soziale Institutionen als Teil der Gesellschaft

Im Fokus in diesem Modul stehen die externen Faktoren, die Einfluss auf die Leitungstätigkeiten haben:

- aktuelle sozialpolitische Rahmenbedingungen
- Arbeits- und Datenschutz
- Trägerstrukturen
- Wohlfahrtsverbände



FSOF – Modul 5:

Soziale Institutionen als Unternehmen

Führungsaufgaben innerhalb einer Organisation beinhalten auch finanztechnische Abläufe, da Budgetverantwortung von Trägern auf Einrichtungen verlagert wird.

Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse sind somit absolut erforderlich für jede Person, die eine Leitungsaufgabe anstrebt oder innehat.

Dieser Qualitätsbaustein baut Grundlagenkenntnisse praxisnah auf. Neben dem Rechnungswesen in sozialen Einrichtungen stehen die Kosten und Finanzierung sozialer Einrichtungen sowie Themen wie Positionierung und Marketing auf dem Lehrplan.



FSOF – Wahlpflichtmodul 5:

Soziale Institutionen als Unternehmen

Positionierung und Marketing nehmen auch im sozialen Feld eine zunehmende Bedeutung ein.

Das praxisnahe Entwickeln einer passenden Strategie unter fachlicher Anleitung, führt in der Regel auch zu einem persönlichen Kompetenzgewinn in Bezug auf die Darstellung der eigenen Kompetenzen.

So profitiert nicht nur der Arbeitgeber, von einem Mehr an Wissen, sondern auch die eigene Profession von einem Mehr an Strategie.

FSOF – Modul 4:

Abschlussprojekt



Sie haben die Qualifizierungsbausteine 1,2,3 und 5 bestanden?

Somit können Sie nun gemeinsam mit uns und Ihrer Praxisstelle ein Abschlussprojekt durchführen.

Planungsinhalte, Ergebnisse und Reflexionen werden in einem Praxisbericht schriftlich fixiert und abschließend in einem 30-minütigen Kolloquium besprochen.

Nach erfolgreichem Abschluss sind Sie berechtigt, sich Staatlich anerkannter Fachwirt / Staatlich anerkannte Fachwirtin für Organisation und Führung zu nennen.



FSOF – Modul 4:

Abschlussprojekt

BBS EHS TRIER
BERUFSBILDENDE SCHULE



Und jetzt Sie!

Job sichern, als Führungskraft Ihr Knowhow verbessern,
Führungskraft werden oder einfach nur etwas für sich tun?

[Hier geht es zur Anmeldung!](#)

Bewerbungsverfahren



Anmeldeformulare:

- Sekretariat
- Schulhomepage: www.bbs-ehs-trier.de

Öffnungszeiten des Sekretariats
zur Abgabe der Bewerbungsunterlagen
(bis 14.02.2021):

Do.: 7:30 – 15:30 Uhr

Mo., Di., Mi., Fr.: jeweils 7:30 – 13:30 Uhr

**Anmeldeschluss:
01.03.2021**



Gebäude „A“



Gebäude „H“



Gebäude „J“

Deutschherrenstraße 31
54290 Trier
Telefon: 0651 7183719
E-Mail: sekretariat@bbs-ehs-trier.de
www.bbs-ehs-trier.de

BBS EHS TRIER
BERUFSBILDENDE SCHULE

BBS EHS TRIER
BERUFSBILDENDE SCHULE

